Информация о ходе и результатах работы по выполнению мероприятий, предусмотренных

Планом Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан

по противодействию коррупции на 2021-2024 годы за 2021 год

| №  п/п | Мероприятия | Срок  исполнения | Количество проведенных мероприятий |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | |
| 1.1. | Внедрение в практику кадровой работы Татарстанстата правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение гражданским служащим своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина или при его награждении | В течение  2021 - 2024 годов | При решении вопроса о назначении гражданского служащего Татарстанстата на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина, награждении принимается во внимание информация об исполнении гражданским служащим своих должностных обязанностей, соблюдении ограничений, запретов, выполнении требований к служебному поведению и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе и противодействии коррупции. |
| 1.2. | Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений об их родственниках и свойственниках, содержащихся в анкетах, представляемых в Татарстанстат при поступлении на федеральную государственную гражданскую службу (далее - гражданская служба), в организации Татарстанстата в целях выявления возможного конфликта интересов | В течение  2021 - 2024 годов | Личные дела гражданских служащих Татарстанстата формируются и ведутся в Автоматизированной системе управления кадровым ресурсом ИВС Росстата (далее - АСУКР) в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - ЕИСУКС). В ЕИСУКС заполнена информация о кадровом составе (личные дела в электронном виде). В разделе ЕИСУКС «Формирование организационно-штатной структуры» ответственным должностным лицом отмечаются должности гражданских служащих, включенные в соответствующий Реестр должностей, и должности тех, чьи сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера которых подлежат публикации на сайте.  По данным представленных претендентами анкет и документов контролируются сведения о наличии близкого родства или свойства с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Работа в этом направлении проводится на постоянной основе с использованием АСУКР. Формируется перечень государственных гражданских служащих с указанием степени родства, а также замещаемых должностей.  При ротации кадров проверяется выполнение п.5 ст.16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79–ФЗ в части исключения родственных связей между госслужащими, находящимися в прямом подчинении с использованием базы АСУКР.  Новые случаи близкого родства между гражданскими служащими рассматриваются на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Татарстанстата и урегулированию конфликта интересов.  Фактов нарушения запрета гражданскими служащими Татарстанстата на совместную трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства с иными работниками, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому, не выявлено. |
| 1.3. | Обеспечение функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) | В течение  2021 - 2024 годов | В Татарстанстате на регулярной основе обеспечивается функционирование Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Действующий состав Комиссии утвержден приказом Татарстанстата от 09.06.2021 № 48.  В 2021 году было проведено семь заседаний Комиссии, на которых рассмотрены:  - уведомления работодателей о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности федеральной государственной гражданской службы в Татарстанстате;  - уведомления федеральных государственных гражданских служащих Татарстанстата о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;  - Реестр коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата;  - Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в перечень должностей федеральной государственной гражданской службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  Информация о деятельности Комиссии регулярно размещается в разделе «Антикоррупционная деятельность» на официальном сайте Татарстанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». |
| 1.4. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение  2021 - 2024 годов | Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется в соответствии с приказом Росстата от 13 июля 2015 г. № 309. В 2021 году уведомлений не поступало. |
| 1.5. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.  Анализ случаев конфликта интересов с целью предупреждения их повторного возникновения | В течение  2021 - 2024 годов | В 2021 году в Комиссию поступило 7 уведомлений от государственных гражданских служащих Татарстанстата о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Рассмотрев и обсудив уведомления, Комиссия решила признать, что государственные гражданские служащие Татарстанстата, находящиеся в близком родстве (свойстве) не нарушают п.5 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79–ФЗ, фактов непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено.  Возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении государственными гражданскими служащим Татарстанстата должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов не имеется. Конфликт интересов отсутствует.  Осуществляется мониторинг соблюдения гражданскими служащими ограничений, связанных с прохождением службы в случае близкого родства (свойства), если замещение должностей гражданской службы, осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому. Мониторинг осуществляется в форме проведения анализа анкетных данных гражданских служащих и отслеживания происходящих изменений в должностных обязанностях, составах семей. Ведется разъяснительная работа, связанная с предотвращением и урегулированием конфликта интересов. Нарушений не выявлено. |
| 1.6. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению заявлений гражданских служащих о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления | В течение  2021 - 2024 годов | В 2021 году заявлений от государственных гражданских служащих Татарстанстата о разрешении на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав ее коллегиального органа управления, не поступало. |
| 1.7. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о выполнении иной оплачиваемой работы | В течение  2021 - 2024 годов | Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими Татарстанстата представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) и регистрации этих уведомлений ведется в соответствии с Регламентом, утвержденным приказом Росстата от 04.06.2018 № 336.  В 2021 году на имя руководителя Татарстанстата поступило 3 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.  Контроль исполнения гражданскими служащими Татарстанстата обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы осуществлялся в ходе проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, нарушений не выявлено. |
| 1.8. | Организация рассмотрения обращений граждан, замещавших должности гражданской службы в Татарстанстате, о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления в данной организации входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего | В течение  2021 - 2024 годов | В 2021 году обращений бывших гражданских служащих Татарстанстата в Комиссию о даче согласия на замещение в организации должности на условиях трудового договора или выполнение в данной организации работы на условиях гражданско-правового договора не поступало. |
| 1.9. | Организация рассмотрения поступающих в Татарстанстат сообщений от работодателей о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должность гражданской службы в Татарстанстате | В течение  2021 - 2024 годов | В 2021 году поступило 34 сообщения от работодателей о приеме бывших гражданских служащих Татарстанстата. Обязанность работодателей по информированию исполнена в пределах установленного срока. По всем сообщениям составлены мотивированные заключения на основании которых приняты обоснованные решения. По результатам рассмотрения сообщений установлено, согласие Комиссии на дальнейшее трудоустройство граждан, замещавших должности федеральной государственной гражданской службы в Татарстанстате не требуется, так как отдельные функции государственного (административного) управления организаций не входили в должностные обязанности бывших гражданских служащих. Конфликт интересов отсутствует.  Работодателям, направившим сообщения о заключении трудовых договоров с гражданами, ранее замещавшими должности гражданской службы в Татарстанстате, даны письменные ответы.  При увольнении гражданским служащим Татарстанстата под роспись выдавалась Памятка увольняющемуся государственному гражданскому служащему, содержащая информацию об ограничениях и запретах после увольнения с гражданской службы. |
| 1.10. | Осуществление комплекса мер в соответствии с приказом Росстата от 13 марта 2017 г. № 168 по соблюдению гражданскими служащими, работниками ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков указанным служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | В течение  2021 - 2024 годов | Уведомлений о получении подарков и иных сведений по ограничениям, касающимся получения подарков, от государственных гражданских служащих Татарстанстата в 2021 году не поступало. |
| 1.11. | Организация приема сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы (далее - гражданин), гражданский служащий размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать | Ежегодно до  1 апреля | Прием сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» за отчетный 2020 год был организован в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 28.12.2016 № 2867-р.  Сведения об адресах сайтов были представлены гражданскими служащими Татарстанстата в соответствии со ст.20.2 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ в срок до 1 апреля 2021 года. Сведения приняты в полном объеме, нарушений срока представления не имеется. |
| 1.12. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Сведения о доходах), представляемых гражданами, гражданскими служащими. Размещение Сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, гражданами, в Федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» | Ежегодно до 30 апреля | Административным отделом был организован сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) с учетом использования программного обеспечения «Справки БК». Работа по приему Сведений проведена в установленные законодательством сроки (до 30 апреля 2021 г.), нарушений сроков предоставления не выявлено.  Сведения за 2020 год представили 43 гражданских служащих Татарстанстата, в т.ч. находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Всего с учетом поданных Сведений супруга (супруги), а также несовершеннолетних детей было представлено 76 Справок.  Сведения о доходах до назначения на должности представили 22 гражданина, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы в Татарстанстате. |
| 1.13. | Подготовка к опубликованию и размещение Сведений о доходах представленных гражданскими служащими на официальном сайте Татарстанстата в информационно-­телекоммуникационной сети «Интернет» | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока,  установленно го для подачи указанных сведений | Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Татарстанстата, замещающих должности, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Татарстанстата, были опубликованы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в установленный законом срок, размещены Сведения о доходах на 12 государственных гражданских служащих Татарстанстата. |
| 1.14. | Анализ Сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, гражданами | Ежегодно до  1 октября | Во исполнение Плана противодействия коррупции проведен анализ Сведений о доходах. По итогам анализа, руководителю Татарстанстата был представлен доклад. Наличие в справках недостоверных или неполных данных не содержат признаков коррупционного правонарушения, не являются следствием прямого умысла, заведомо ложными сведениями. |
| 1.15. | Проведение проверок достоверности и полноты Сведений о доходах, представленных гражданскими служащими, гражданами, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности к гражданским служащим, работникам | В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований) | Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими Татарстанстата не проводились из-за отсутствия оснований. |
| 1.16. | Проведение проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими, работниками запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также применение соответствующих мер дисциплинарной ответственности | В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований) | Проверки по случаям несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, в Татарстанстате не проводились из-за отсутствия оснований. |
| 1.17. | Осуществление контроля за расходами гражданских служащих, работников в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | В течение 2021-2024 годов (при наличии оснований) | «Сведения о расходах» в Справках указали 4 гражданских служащих Татарстанстата.  При изучении и анализе сведений о расходах осуществлялся анализ источников получения средств, за счет которых были совершены сделки. Нарушений гражданскими служащими Татарстанстата антикоррупционного законодательства не выявлено. Копии документов, являющихся законным основанием для возникновения права собственности, были представлены вместе со Справками. Документы, подтверждающие куплю-продажу имущества не вызвали сомнений в их достоверности. Случаев необоснованного превышения расходов гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей над доходами гражданского служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за соответствующие периоды не выявлено. Все указанные источники средств, за счет которых гражданскими служащими было приобретено имущество, проанализированы и таким образом, коррупционной составляющей не имеют. |
| 1.18. | Контроль за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к дисциплинарной ответственности в случае их несоблюдения | В течение 2021-2024 годов | Административным отделом Татарстанстата осуществляется контроль за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в частности в области урегулирования возникновения возможного конфликта интересов.  В 2021 году на заседании Комиссии рассмотрено 7 уведомлений от государственных гражданских служащих Татарстанстата о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Рассмотрев и обсудив уведомления, Комиссия решила признать, что государственные гражданские служащие Татарстанстата, находящиеся в близком родстве (свойстве) не нарушают п.5 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79–ФЗ, фактов непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому не установлено.  Возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении государственными гражданскими служащим Татарстанстата должностных обязанностей, которые приводят или могут привести к конфликту интересов не имеется. Конфликт интересов отсутствует. |
| 1.19. | Оказание гражданским служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | В течение 2021-2024 годов | В целях создания условий по недопущению совершения государственными гражданскими служащими Татарстанстата коррупционных и иных правонарушений, на постоянной основе осуществляется консультационная помощь по вопросам изменений в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, заполнению Справок в рамках декларационной кампании 2020, предоставлению сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», вопросов урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе. |
| 1.20. | Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции) | В течение 2021-2024 годов | Для усиления работы по формированию у гражданских служащих Татарстанстата отрицательного отношения к коррупции и организации правового просвещения гражданских служащих, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проводились консультации, разъяснения норм и положений законодательства по антикоррупционной тематике.  Методические рекомендации, информационные письма, иные материалы, поступающие из Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Росстата, других федеральных органов направлялись до всех гражданских служащих для ознакомления под роспись и руководства в работе. |
| 1.21. | Обеспечение участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В течение 2021-2024 годов (ежегодно) | В 2021 году повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции» прошли 29 гражданских служащих Татарстанстата, в том числе 13 гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. |
| 1.22. | Обеспечение участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции лиц, впервые поступивших на государственную службу (работу) для замещения должностей, связанных с соблюдением антикоррупционных стандартов | В течение 2021-2024 годов | В 2021 году повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции» прошли 9 гражданских служащих Татарстанстата, впервые поступивших на государственную службу. |
| 1.23. | Обеспечение участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата | В течение 2021-2024 годов (ежегодно) | В 2021 году повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции» прошли 2 гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата. |
| 1.24. | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности гражданской службы, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, о запретах, ограничениях, установленных в целях противодействия коррупции | В течение 2021-2024 годов | Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, с целью создания условий по недопущению случаев совершения коррупционных и иных правонарушений, формирования отрицательного отношения к коррупции, для 22 граждан, впервые поступивших на федеральную государственную гражданскую службу, проводились беседы под роспись в журнале об ознакомлении с нормативными документами по антикоррупционной тематике, выдавался перечень нормативных документов для ознакомления. |
| 2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Татарстанстата, мониторинг коррупционных рисков и осуществление мер по их минимизации | | | |
| 2.1. | Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Татарстанстатом своих функций | В течение 2021-2024 годов | На основании Перечня коррупционно-опасных функций центрального аппарата и территориальных органов Росстата (далее – Перечень), одобренного на заседании комиссии Федеральной службы государственной статистики по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов 18 августа 2021 г., осуществляется систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Татарстанстатом своих функций. В соответствии с Перечнем коррупционно-опасных функций в Татарстанстате сформирован Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - Реестр). |
| 2.2. | Проведение оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата и разработка мер по минимизации коррупционных рисков | В течение 2021-2024 годов | На основании Реестра коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, одобренного  на заседании комиссии Федеральной службы государственной статистики по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Федеральной службой государственной статистики, и урегулированию конфликта интересов (протокол от 23 ноября 2021 г. № ИШ//12-КИ) сформирован Реестр коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата (одобрен на заседании Комиссии от 20.12.2021 г. № 7).  Мониторинг и выявление коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата обеспечиваются путем обеспечения неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении работы Контрактной службы и своевременного устранения выявленных коррупционных рисков.  Функция по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата подвержена коррупционным рискам. Должности, замещаемые гражданскими служащими, включены в перечни должностей, при замещении которых служащие обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов семьи.  Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок в Татарстанстате осуществляется на постоянной основе с учетом изменений законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд основываясь на принципах открытости, прозрачности информации о закупках, обеспечения конкуренции и профессионализма заказчиков.  Прозрачность и открытость закупочной деятельности обеспечивается за счет размещения всей необходимой информации о проводимых закупках в Единой информационной системе в сфере закупок и на официальном сайте Татарстанстата в сети Интернет. |
| 2.3. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Татарстанстате | В течение 2021-2024 годов (по мере необходимост и) | Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Татарстанстате обеспечивается в соответствии с законодательством. Фактов нарушения гражданскими служащими Татарстанстата ограничений и запретов, установленных Федеральным законом Российской Федерации «О государственной гражданской службе Российской Федерации», не выявлено. В связи с этим необходимости направления запросов в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-розыскной деятельности, в иные правоохранительные органы, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, государственные органы Республики Татарстан, об имеющихся у них сведениях, не возникало. |
| 2.4. | Организация работы по актуализации должностных регламентов гражданских служащих в части указания должностных обязанностей и функций, исполнение которых связано с коррупционными рисками | Ежегодно  до 1 августа  2021 г.  до 1 августа  2022 г.  до 1 августа  2023 г.  до 1 августа 2024 г. | Должностные регламенты гражданских служащих Татарстанстата в части указания должностных обязанностей и функций, исполнение которых связано с коррупционными рисками актуализированы, соответствующие должности включены в Реестр (одобрен на заседании Комиссии от 20.12.2021 г. № 7). |
| 2.5. | Организация работы, направленной на выявление личной заинтересованности гражданских служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата | В течение 2021-2024 годов | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок осуществляется на постоянной основе с учетом изменений законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, основываясь на принципах открытости, прозрачности информации о закупках, осуществляемых Татарстанстатом. Должностными лицами, ответственными за закупки, обеспечивается подготовка заявок с обоснованием необходимости и целесообразности закупок товаров, работ  и услуг. Для повышения эффективности расходования бюджетных средств  размещение заказов на закупку товаров, работ и услуг осуществлялось на основании мониторинга цен действующего рынка товаров, работ, услуг.  С целью создания конкурентной среды при осуществлении закупок товаров, работ, услуг процедуры закупок проводятся преимущественно путем проведения открытых аукционов в электронной форме. Прозрачность и открытость закупочной деятельности обеспечивается за счет размещения всей необходимой информации о проводимых закупках как на официальном сайте Российской Федерации в сети Интернет для размещения информации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, так и на официальном сайте Татарстанстата в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».  Размещение  государственных заказов производится в строгом соответствии с требованиями, установленными Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок  товаров,  работ,  услуг для государственных и муниципальных нужд», другими нормативными документами в сфере размещения государственных заказов. Постоянно осуществляется работа на выявление личной заинтересованности гражданских служащих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Татарстанстата и контроль за возможными проявлениями коррупционных действий при осуществлении закупок и допускается только целевое использование бюджетных средств. Нарушений не выявлено. |
| 3. **Взаимодействие** Татарстанстата с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Татарстанстата | | | |
| 3.1. | Размещение на официальном сайте Татарстанстата в информационно­-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности Татарстанстата, ведение специализированного подраздела «Противодействие коррупции». Размещение в указанном разделе информации в соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н | В течение 2021-2024 годов | Проведен мониторинг наполняемости подраздела «Противодействие коррупции» в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».  Осуществляется системное информационное наполнение и актуализация содержания специализированного раздела «Противодействие коррупции» на официальном Интернет-портале Татарстанстата. Структура и содержание раздела «Противодействие коррупции» приведены в соответствие с едиными требованиями к размещению и наполнению подразделов официальных государственных органов, посвященных вопросам антикоррупционной деятельности. |
| 3.2. | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Татарстанстате или нарушениях гражданскими служащими Татарстанстата требований к служебному поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном Интернет-сайте Татарстанстата в информационно­телекоммуникационной сети «Интернет» | В течение 2021-2024 годов | Для обеспечения возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Татарстанстате или нарушениях требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Татарстанстата на официальном Интернет-портале в подразделе «Обратная связь» раздела «Противодействие коррупции» размещена информация о функционировании «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приеме электронных сообщений от заявителей с использованием компьютерных технологий в режиме «онлайн». Сообщений о фактах коррупции или о нарушениях требований к служебному поведению гражданских служащих Татарстанстата не поступало. |
| 3.3. | Организация рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Татарстанстате | В течение 2021-2024 годов | Обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Татарстанстате не поступало. |
| 3.4. | Обеспечение взаимодействия Татарстанстата с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в работе по противодействию коррупции | В течение 2021-2024 годов | В заседаниях Комиссии Татарстанстата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов принимают участие представители профсоюзного комитета Татарстанстата и представители образовательных учреждений, высшего профессионального образования. |
| 3.5. | Организация эффективного взаимодействия Татарстанстата со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Татарстанстатом, и придании гласности фактов коррупции в Татарстанстате | В течение 2021-2024 годов | Взаимодействие со СМИ направлено на информирование общественности о деятельности Татарстанстата и поддержание его имиджа как современного, открытого для сотрудничества и независимого источника информации. |
| 3.6 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Татарстанстате и организация проверки таких фактов | В течение 2021-2024 годов | Публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Татарстанстате не было. По результатам мониторинга в печатных и электронных СМИ материалов, содержащих информацию о коррупционных проявлениях в деятельности Татарстанстат, не выявлено. |